

แผนปฏิบัติการ

คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปีบัญชี พ.ศ.2565

ฉบับเสนอที่ประชุมกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์

ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 23 กันยายน พ.ศ.2564



วิสัยทัศน์ (Vision)

ในปี 2566 คณะสังคมศาสตร์เป็นผู้นำการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อพัฒนาคนทั้งมวลอย่างยั่งยืน

พันธกิจ (Missions)

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม
2. พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล
4. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
5. พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล
6. พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
7. สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อองค์กร
8. พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล
9. พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

ยุทธศาสตร์ (Strategies)

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4: การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5: การเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

เป้าประสงค์ (Goals)

1. เป็นคณะชั้นนำที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกรับใช้สังคม
2. เป็นคณะที่มีการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการศาสตร์ที่สามารถตอบสนองความต้องการและพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
3. เป็นคณะมีผลงานวิชาการ งานวิจัย และบริการวิชาการที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อพัฒนาสังคมและได้รับการยอมรับในระดับสากล
4. คณาจารย์มีความเป็นเลิศทางวิชาการและมีจิตสำนึกต่อสังคม
5. เป็นคณะที่มีระบบการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล
6. เป็นคณะมีบรรยากาศการทำงานที่ผาสุก บุคลากรมีความผูกพันต่อคณะ
7. เป็นคณะที่ยกระดับการบริหารและการจัดการเรียนการสอนด้วยระบบ Digital platform

แนวทางการบริหารงานของคณบดีคณะสังคมศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม

พันธกิจที่ 2 พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

แนวทางการบริหารงาน

1. จัดทำหลักสูตรบูรณาการองค์ความรู้จากทุกภาควิชา
2. จัดทำหลักสูตรบูรณาการองค์ความรู้จากคณะอื่น
3. พัฒนารายวิชาให้รองรับ Disruptive situation
4. ส่งเสริมการบูรณาการองค์ความรู้จากทุกภาควิชา พัฒนาชุมชนต้นแบบ
5. ปรับกิจกรรมนิสิตให้รองรับ Disruptive situation
6. พัฒนา digital skill / social skill ให้แก่นิสิต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 3 จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 5 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล

แนวทางการบริหารงาน

1. จัดตั้งศูนย์ศึกษาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
2. สนับสนุนการบูรณาการศาสตร์ สร้างงานวิจัยให้มี impact ต่อชุมชน
3. สนับสนุนการวิจัยแบบมุ่งเป้าเพื่อแก้ปัญหาเชิงพื้นที่
4. สนับสนุนการทำวิจัยและการตีพิมพ์นานาชาติ
5. ส่งเสริมการทำวิจัยร่วมกับหน่วยงาน องค์กรหรือสถาบันการศึกษาต่างประเทศ
6. ผลักดันศูนย์บริการวิชาการให้พัฒนาการบริการให้หน่วยงานภายในและภายนอกคณะ
7. สร้างความร่วมมือกับวิทยาเขต จัดหลักสูตรอบรมให้ AEC
8. สนับสนุนภาควิชาพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ / English program
9. สร้าง summer school program เพื่อการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติมาศึกษาวัฒนธรรม สังคมการเกษตร
10. พัฒนาความสามารถทางภาษาอังกฤษ ภาษาอื่นๆ เช่น ภาษา ASEAN ให้กับนิสิตและบุคลากร
11. จัดประชุมวิชาการ สร้างเครือข่ายทางวิชาการ ทั้งในและต่างประเทศ
12. บรรจุผู้ทรงคุณวุฒิชาวต่างชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พันธกิจที่ 6 พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พันธกิจที่ 7 สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อองค์กร

แนวทางการบริหารงาน

1. มีระบบช่วยเหลือวิชาการและวิจัย Helpdesk
2. ปรับปรุงพื้นที่ เพิ่มพื้นที่การเรียนการสอน การทำกิจกรรม
3. เพิ่มพื้นที่ ห้องพักอาจารย์ / เปลี่ยนโต๊ะ lecture / จัดให้มีเก้าอี้คนอ่าน
4. พัฒนาระบบปฏิบัติงาน
5. กระตุ้นการสร้างผลงานจากการสร้างนวัตกรรมในการพัฒนาระบบงานของตน
6. การบริหารงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX
7. สนับสนุนข้อมูลเกี่ยวกับ QS และ THE Ranking

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 8 พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณให้อยู่บน

หลักธรรมาภิบาล

แนวทางการบริหารงาน

1. สนับสนุนบุคลากรให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการ
2. สนับสนุนการพัฒนาบุคลากร
3. เพิ่มคุณภาพชีวิตให้แก่บุคลากร

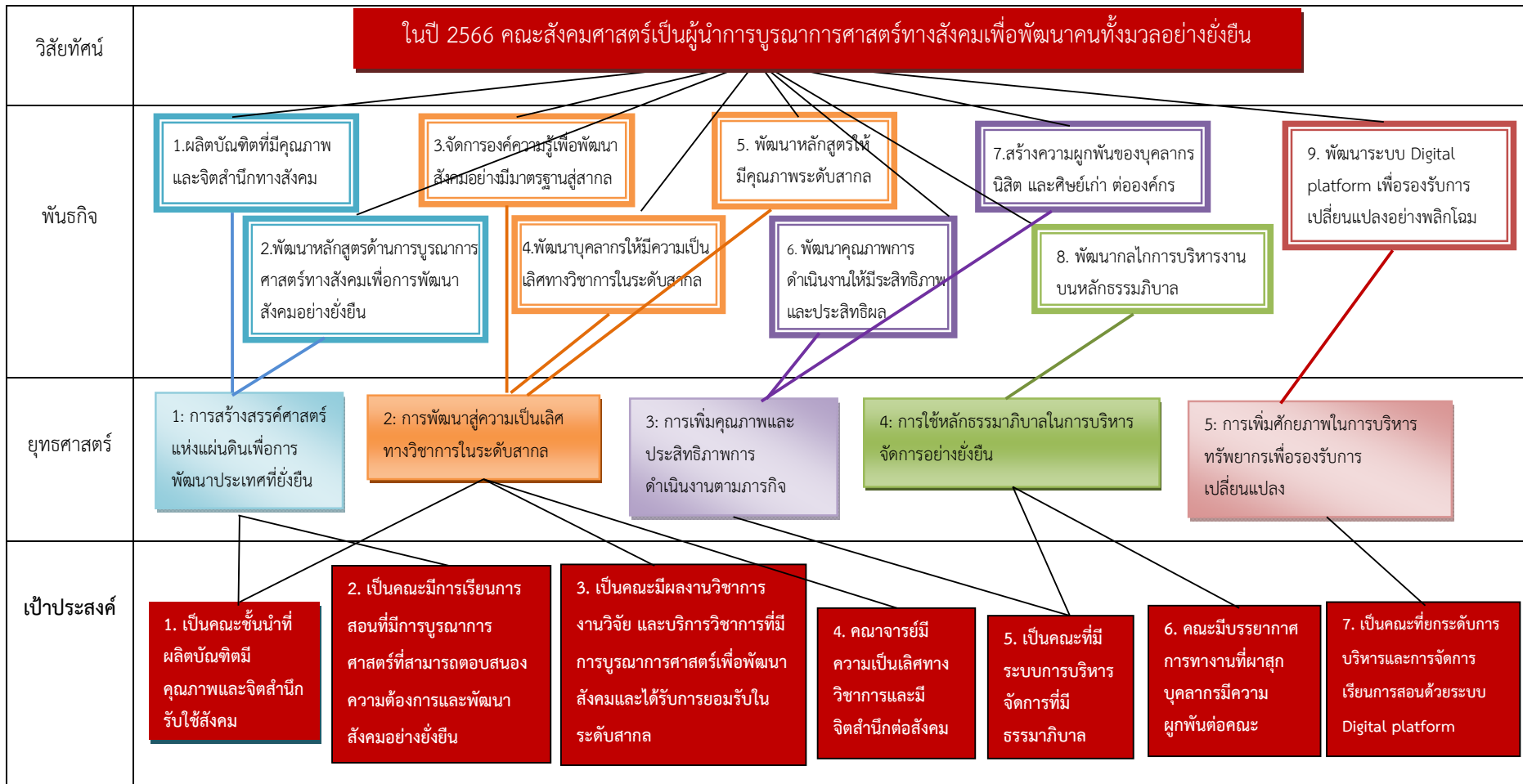
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหาร และจัดการทรัพยากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 9 พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

แนวทางการบริหารงาน

1. ใช้ทรัพยากรภายในคณะสังคมศาสตร์ให้คุ้มค่า
2. สร้างรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพยากร
3. เพิ่มรายได้จากการบริหารและจัดการทรัพยากร
4. พัฒนากลไกการวางแผนและการนำไปปฏิบัติแบบมุ่งเป้า
5. พัฒนา smart classroom
6. พัฒนาระบบพิธีพระราชทานปริญญาบัตรด้วยดิจิทัล และระบบฐานข้อมูลนิสิต

แผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จากแผนยุทธศาสตร์ปีบัญชี พ.ศ.2564-2566



ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างสรรค์ศาสตร์แห่งแผ่นดินเพื่อการพัฒนาประเทศไทยที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและจิตสำนึกทางสังคม

ประเด็นที่ 1.1 ด้านคุณภาพบัณฑิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.1.1 จำนวนศิษย์เก่าที่เป็นผู้บริหารหรือผู้นำองค์กรระดับสูงที่มีอำนาจตัดสินใจ หรือประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานที่ตรงสาขา	คน	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต (ประสานงานด้านนิสิตเก่าสัมพันธ์)
1.1.2 จำนวนศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องด้านวิชาการ หรือด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือด้านบริหารงาน ระดับชาติขึ้นไป (ตัวชี้วัด มก.)	คน/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการพัฒนาฐานข้อมูลและสารสนเทศการผลิตบัณฑิตเพื่อใช้สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพการศึกษา		✓	✓	✓	-	-	250,000		รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล ผช.ดิจิทัล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.1.3 ร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ภาษาอังกฤษที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ระดับ B2=70 คะแนนขึ้นไป) จากนิสิตที่เข้าสอบ (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-	ร้อยละ 5	ร้อยละ 8	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต / รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.4 ร้อยละของนิสิตปริญญาตรีที่ผ่านเกณฑ์ Digital Literacy ที่มหาวิทยาลัยกำหนด (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-	50	50	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.5 ร้อยละของหลักสูตรของคณะ (ทุกระดับ) ที่มีผลการประเมินคุณภาพบัณฑิตผ่านตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติในระดับดีขึ้นไป	ร้อยละ	-	ร้อยละ100	ร้อยละ100	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.6 ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
1.1.7 ร้อยละของนิสิตที่มีผลการพัฒนาจากการเข้าร่วมกิจกรรมที่ดีขึ้นจากเดิม	ร้อยละ	-	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.8 จำนวนกิจกรรมและบริการที่ตอบสนองกับความต้องการของลูกค้า	จำนวน	-	3 กิจกรรม	5 กิจกรรม	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.9 จำนวนรางวัลที่นิสิตได้รับ (ด้านต่าง ๆ) (ตัวชี้วัด มก.)	จำนวน	-	3	5	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.1.10 จำนวนโครงการ ชูวิชา รายวิชา Reskill & Upskill ที่คณะดำเนินการให้กับนิสิต (ตัวชี้วัด มก.)	จำนวนโครงการ	-	7	7	-รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต -รองคณบดีฝ่ายวิชาการ -ภาควิชาต่าง ๆ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				แผนดำเนินการตามไตรมาส				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการการสร้างเสริมและพัฒนา นิสิตที่ตอบสนองความต้องการของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ผู้ประกอบการ นิสิต ผู้ใช้บัณฑิต)									รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต
1.1 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษาและการสื่อสาร สำหรับนิสิต (งบกองทุนพัฒนานิสิต)		✓	✓		-	-	20,000	-	
1.2 โครงการฝึกอบรมด้านคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี	✓	✓	✓	✓	-	-	20,000	-	
2. โครงการอุปสมบทหมู่ นิสิตและบุคลากร			✓		-	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่าย กิจการนิสิต
3. โครงการเลือกแนวทางวางอนาคต	✓				-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่าย วิชาการ

ประเด็นที่ 1.2 ด้านจิตสำนึกทางสังคม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
1.2.1 จำนวนของกิจกรรมหรือโครงการ <u>ภายนอกคณะ</u> ที่เป็นการทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วมกิจกรรม	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.2.2 จำนวนโครงการ upskill/ reskill ที่คณะดำเนินการให้กับศิษย์เก่า (ตัวชี้วัด มก.)	โครงการ	-	2	2	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
1.2.3 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ (ศิษย์เก่า) ที่ได้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ เช่น การต่อยอดธุรกิจ เชิงพาณิชย์ การพัฒนา/ปรับปรุงงานในวิชาชีพของศิษย์เก่า	ร้อยละ	-	20	20	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
1.2.4 โครงการบริการวิชาการของคณะที่ส่งเสริมอาชีพและรายได้ (ตัวชี้วัด มก.)	โครงการ	-	2	3	- รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				แผนดำเนินการตามไตรมาส				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการบูรณาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ทางสังคมศาสตร์แก่นิสิตเก่าเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ / การนำไปใช้เพื่อสังคม			✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
1.2.5 จำนวนของกิจกรรมหรือโครงการ <u>ภายในคณะ</u> ที่เป็นการทำประโยชน์เพื่อสังคม โดยนิสิตเป็นผู้เข้าร่วม	โครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				แผนดำเนินการตามไตรมาส				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการบูรณาการและถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่ทางสังคมศาสตร์แก่นิสิตปัจจุบันเพื่อการพัฒนาในวิชาชีพ/วิชาการ และทำประโยชน์เพื่อสังคม	✓	✓	✓	✓	-	-	500,000		- รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - ภาควิชา

พันธกิจที่ 2 พัฒนาหลักสูตรด้านการบูรณาการศาสตร์ทางสังคมเพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
2.1 ร้อยละของความก้าวหน้าในการพัฒนาหลักสูตรที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขา สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน)	ร้อยละการ พัฒนา หลักสูตร	40 <small>(บรรลุหลักสูตรใน แผนการศึกษา)</small>	100 <small>(การ พัฒนาหลักสูตร)</small>	เปิดสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.2 หลักสูตรที่มีการบูรณาการศาสตร์เพื่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน (หลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาสังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่าง ยั่งยืน) เปิดสอนภายในปีการศึกษา 2566		-	-	สำเร็จตาม แผน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2.3 ความพึงพอใจต่อหลักสูตรฯ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับดีขึ้น	ค่าเฉลี่ย	-	-	ไม่ต่ำกว่า 3.50	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ
2.4 จำนวนหลักสูตร Reskill & Upskill ที่มีผู้เรียนมากกว่า 80% ของจำนวนรับ (ตัวชี้วัด มก.)	จำนวน หลักสูตร	-	1	1	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ - รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การออกแบบหลักสูตรบูรณาการสังคมศาสตร์เพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	100,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. โครงการพัฒนาหลักสูตร Reskill & Upskill (ครู สังคมศาสตร์)	✓	✓	✓	✓	-	-	50,000	-	- รองคณบดีฝ่ายบริการ วิชาการ ฯ - รองคณบดีฝ่าย วิชาการ (ผู้ขอ งบฯ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
2.5 จำนวนกิจกรรมด้าน CSR ที่ตอบสนองความต้องการของสังคมด้วยบูรณาการศาสตร์ เช่น โครงการ Well-rounded farmers	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
2.6 ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการบริการวิชาการ ที่มีแผนในการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ภายหลังจากการเข้าร่วมโครงการ	%	40%	50%	60%	
2.7 ความพึงพอใจของผู้เข้ามารับบริการวิชาการ (โดยถามในประเด็นที่น่าสนใจ) (ตัวชี้วัด มก.)	ระดับ	มาก	มาก	มาก	
2.8 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่านและได้รับใบประกาศนียบัตร	%	80%	80%	80%	
2.9 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับนโยบาย/ทิศทางการพัฒนา/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ (ตัวชี้วัด มก.)	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	
2.10 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งผลต่อการเพิ่มมูลค่าหรือเกิดประโยชน์ในระดับประเทศ (ตัวชี้วัด มก.)	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	
2.11 จำนวนเครือข่าย (ระดับใหญ่) ที่มีความร่วมมือกับคณะ	เครือข่าย	3	4	5	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ
2.12 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่ส่งเสริมหรือสร้างอาชีพและรายได้ (ตัวชี้วัด มก.)	โครงการ	-	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ
2.13 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่เผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการแบบให้เปล่า (ตัวชี้วัด มก.)	โครงการ	-	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการ ฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. กิจกรรมบริการวิชาการสังคมศาสตร์สู่สังคม (โครงการฝึกอบรมระยะสั้น Well-rounded farmers, โครงการ CSR)			✓	✓	-	-	670,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัย / รองคณบดีฝ่ายบริการฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

พันธกิจที่ 3 จัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมอย่างมีมาตรฐานสู่สากล

ประเด็นที่ 3.1 การพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.1.1 ศูนย์สามารถดำเนินการจัดการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาสังคมได้ (ศูนย์สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน)	ศูนย์	-	1	-	คณบดี
3.1.2 จำนวนโครงการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับนโยบาย/ทิศทางการพัฒนา/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศหรือระดับนานาชาติ – (ตัวชี้วัด มก.)	กิจกรรมหรือโครงการ/ปี	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
3.1.3 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับ	-	มาก	มากที่สุด	รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. งานก่อสร้างอาคารศูนย์สังคมศาสตร์เชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนและต่อเติมโถงหน้าอาคาร 4 คณะสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	-	80,000,000	-	-	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. โครงการเสวนาสังคมศาสตร์เพื่อสังคม	✓	✓	✓	✓	-	-	150,000	-	
3. การสนับสนุนกิจกรรมของหน่วยส่งเสริมนวัตกรรมทางสังคมแห่งมหาวิทยาลัย เกษตรศาสตร์	✓	✓	✓	✓	-	-	250,000		

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.1.4 ความต่อเนื่องของกิจกรรมการจัดการองค์ความรู้ - จำนวนหลักสูตรอบรมออนไลน์แนะนำการประยุกต์ใช้ข้อมูลเชิงพื้นที่ ร่วมกับองค์ความรู้ในศาสตร์อื่นที่เกี่ยวข้องในคณะสังคมศาสตร์	หลักสูตร/ปี	-	1	1	ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
- ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	
3.1.5 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดตั้งศูนย์ Geo-Social Data Hub	ร้อยละ	-	70	100	
3.1.6 ร้อยละของความสำเร็จในการจัดทำโครงการ	ร้อยละ	-	100	100	
3.1.7 จำนวนงานวิจัยที่ใช้ Geo-Social Data	จำนวนงานวิจัย	-	1	1	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
โครงการ Geo-Social Data Portal/Hub of National and International Collaboration in Sustaining Regional Development									ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
1. โครงการพัฒนาเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์โครงการ และ แนวทางการเชื่อมโยงข้อมูลทางสังคมและข้อมูลเชิงพื้นที่	✓	-	-	-	-	-	-		
2. โครงการพัฒนาสร้างทักษะใหม่ (reskill) ด้านการ จัดการข้อมูลเชิงพื้นที่ผ่านช่องทางออนไลน์	-	-	✓	-	-	-	100,000		
3. การทำงานวิจัยที่มีการใช้ Geo-Social Data	-	-	✓	✓	-	-	-		

ประเด็นที่ 3.2 การพัฒนาความรู้ให้มีมาตรฐานสู่สากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
3.2.1 จำนวนกิจกรรมภายใต้ศูนย์ที่เกี่ยวข้องกับพัฒนาความร่วมมือกับนานาชาติ (ศูนย์วิเทศสัมพันธ์และจัดการศึกษานานาชาติ)	กิจกรรม/ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.2 จำนวนโครงการการประชุมวิชาการที่มีมหาวิทยาลัยให้การสนับสนุน (ตัวชี้วัด มก.) - ระดับชาติ - ระดับนานาชาติ	โครงการ	- -	1 2	2 1	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
3.2.3 จำนวนเครือข่ายในระดับนานาชาติที่มีความร่วมมือกับคณะ (ตัวชี้วัด มก.) - กลุ่มที่ทำ MOU - กลุ่มที่ให้ความร่วมมือครั้งคราว	MOU/ เครือข่าย	- -	3 3	4 4	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.4 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเชิญเป็นวิทยากรหรือผู้ร่วมวิจัยจากสถาบันในต่างประเทศ/ หน่วยงานนานาชาติ (ตัวชี้วัด มก.)	คน/โครงการ	1	1	1	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการบรรยายทางวิชาการ/เสวนาทางวิชาการเป็นภาษาต่างประเทศ		✓	✓	✓	-	-	120,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
2. การเตรียมการประชุมวิชาการนานาชาติ		✓	✓	✓	-	-	180,000	-	
3. การสนับสนุนกิจกรรมและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการของศูนย์วิเทศสัมพันธ์และจัดการศึกษานานาชาติ		✓	✓	✓	-	-	300,000		
4. การจัดทำ website และการประชาสัมพันธ์ของฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ และโครงการแอฟริกา-เอเชียแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์		✓	✓	✓	70,000	-	-		
5. การจัดทำ website คณะเป็นภาษาอังกฤษ		✓	✓	✓	30,000	-	-		
6. ฐานข้อมูลทุนการศึกษา ทุนแลกเปลี่ยนทุนวิจัย และการประชุมวิชาการนานาชาติ			✓	✓	-	-	-		
7. โครงการประชุมวิชาการระดับนานาชาติทางสังคมศาสตร์			✓		-	-	350,000		
8. โครงการประชุมวิชาการ ระดับชาติ		✓			-	-	250,000		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.5 จำนวนกิจกรรมความร่วมมือกับนานาชาติ ภายใต้โครงการแอฟริกา-เอเชียแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (KU Africa-Asia Programme: KU-AAP) และเครือข่ายความร่วมมือ	กิจกรรม/ปี	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.6 ร้อยละของเครือข่ายความร่วมมือที่มีการแลกเปลี่ยนและดำเนินกิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการร่วมกันอย่างต่อเนื่อง (active MOU) (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-	25	30	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการสนับสนุนกิจกรรมของโครงการแอฟริกา-เอเชียแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (KU Africa-Asia Programme: KU-AAP)		✓	✓	✓	-	-	400,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ / ผศ.ดร.ลลิตา หาญวงษ์

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
3.2.7 จำนวนนิสิตแลกเปลี่ยนกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Inbound/Outbound)	คน/ปี	10	15	15	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
3.2.8 ร้อยละของนิสิตแลกเปลี่ยนต่อนิสิตทั้งหมด (แยกที่ได้รับทุน/ไม่ได้รับทุน) (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ				
- inbound (ปริญญาตรี, บัณฑิตศึกษา)		-	0.31, 0.17	0.31, 0.17	
- outbound (ปริญญาตรี, บัณฑิตศึกษา)		-	0.15, 0.17	0.15, 0.17	
3.2.9 จำนวนนิสิตต่างชาติที่เข้าศึกษาในหลักสูตรของคณะ	คน/ปี	-	4	5	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการนิสิตแลกเปลี่ยน		✓	✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์

พันธกิจที่ 4 พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
4.1 ค่าเฉลี่ย H-index ในฐานข้อมูล SCOPUS ของอาจารย์ประจำและนักวิจัย คณะสังคมศาสตร์ (ตัวชี้วัด มก.)	สัดส่วน	0.50	0.75	1.0	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
4.2 ค่าเฉลี่ย Citation ต่อผลงานทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล Scopus (ตัวชี้วัด มก.)	ค่าเฉลี่ย	-	0.50	0.75	
4.3 ร้อยละของบทความวิจัยที่ทำร่วมกับหน่วยงานหรือสถาบันในต่างประเทศได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ต่อบทความวิจัยทั้งหมด (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-	4	6	
4.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่มีค่า H-index ตั้งแต่ 1 ขึ้นไปในฐานข้อมูล SCOPUSต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมดของคณะสังคมศาสตร์ (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	20	30	40	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2564				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการระบบบริหารจัดการด้านงานวิจัยเพื่อการพัฒนา สู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ									รองคณบดีฝ่ายวิจัย ฯ
1.1 การส่งเสริมการวิจัย การตีพิมพ์ และ เผยแพร่งานวิจัย	✓	✓	✓	✓	-	-	1,000,000	-	
1.2 สนับสนุนการวิจัยบุคลากรสายวิชาการ	✓	✓	✓	✓	-	-	3,250,000	-	
1.3 การพัฒนาวารสารสังคมศาสตร์	✓	✓	✓	✓	-	-	600,000	-	
2. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับอาจารย์และบุคลากร		✓	✓		-	-	250,000	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองวิเทศสัมพันธ์

พันธกิจที่ 5 พัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพในระดับสากล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
5.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ด้วยเกณฑ์ AUN-QA	หลักสูตร	3	1	1	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพ
5.2 จำนวนหลักสูตรที่เข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพภายใน ด้วยเกณฑ์ AUN-QA	หลักสูตร	-	4	4	การศึกษา
5.3 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล (ตัวชี้วัด มก.)	หลักสูตร	-	-	1	- ภาควิชาจิตวิทยา - ภาควิชาประวัติศาสตร์ - ภาควิชาอื่น ๆ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพระดับสากล	✓	✓	✓	✓	-	-	50,000		รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การเพิ่มคุณภาพและประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจ

พันธกิจที่ 6 พัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประเด็นที่ 6.1 การบริหารงานให้มีคุณภาพตามเกณฑ์ EdPEX

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
6.1.1 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในโครงการ KU-Grow	ร้อยละ	-	70	80	- รองคณบดีฝ่าย
6.1.2 ร้อยละของโครงการที่สามารถรายงานผลตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ได้เมื่อเสร็จสิ้นโครงการ	ร้อยละ	-	70	80	วางแผนและ
6.1.3 จำนวนครั้งของการให้คำปรึกษาจากที่ปรึกษา EdPEX มก.	ครั้ง	-	2	2	พัฒนาคุณภาพ
6.1.4 ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้าอบรมจากกลุ่มเป้าหมายของโครงการ	ร้อยละ	-	40	50	การศึกษา
6.1.5 จำนวนหน่วยงาน / ฝ่าย / ภาควิชา ที่มีการนำเกณฑ์ EdPEX มาเป็นแนวทางในการดำเนินงาน	หน่วยงาน/ฝ่าย/ ภาควิชา	-	1	3	- ภาควิชาต่าง ๆ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบ โครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การกำกับติดตามและรวบรวมตัวชี้วัดและข้อมูล Ranking รวมทั้งวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อนำไปใช้ในการบริหารจัดการ	✓	✓	✓	✓	-	-	30,000	-	รองคณบดี ฝ่ายวางแผน และพัฒนา คุณภาพ การศึกษา
2. การขับเคลื่อนการบริหารจัดการผลการดำเนินการของคณะตามเกณฑ์ EdPEX	✓	✓	✓		-	-	140,000		
3. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ		✓	✓		-	-	50,000		

ประเด็นที่ 6.2 ความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการสนับสนุน

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.1 ร้อยละของค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามภารกิจหลักลดลงจากปี 2563	%	10	15	20	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
6.2.2 จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากการปรับปรุงกระบวนการในหน่วยงาน (ตัวชี้วัด มก.)	จำนวน	-	1	2	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.2.3 จำนวน Best Practices ที่เกิดจากการปรับปรุงกระบวนการในหน่วยงาน (ตัวชี้วัด มก.)	จำนวน	-	1	2	
6.2.4 ร้อยละของระบบปฏิบัติงานในภารกิจหลักของคณะสังคมศาสตร์ที่มีการดำเนินงานบน Digital platform	%	50	70	80	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - หัวหน้า สนง.เลขานุการ
6.2.5 จำนวนโครงการการลดต้นทุนที่ประสบความสำเร็จตามแผน (ตัวชี้วัด มก.)	ผลงาน	1	1	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6.2.6 ระดับความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพในการดำเนินงานของกระบวนการสนับสนุน	ระดับ	-	มาก	มาก	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
โครงการปรับปรุงกระบวนการงานสนับสนุนที่สำคัญให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และสร้างนวัตกรรมของกระบวนการงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ									- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
1. โครงการเสริมสร้างทักษะด้านดิจิทัลให้กับบุคลากรคณะสังคมศาสตร์		✓	✓	✓	-	-	60,000	-	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล
2. โครงการฝึกอบรมการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการคณะสังคมศาสตร์			✓	✓	-	-	30,000	-	
3. สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ / ชำนาญการ (โครงการพัฒนาบุคลากร)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4. การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร	✓	✓	✓	✓	-	-	200,000	-	
5. โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแบบองค์รวม			✓		-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
กระบวนการสร้างคุณค่าให้กับบุคลากรสายสนับสนุน									รองคณบดีฝ่ายบริหาร
6. โครงการสนับสนุนการสร้างนวัตกรรมจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน		✓	✓		-	-	100,000	-	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายวิจัย - ภาควิชาต่าง ๆ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.7 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จตามหลัก PDCA	ร้อยละ	50	50	100	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา - ภาควิชาต่าง ๆ
6.2.8 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามแผนสำเร็จสมบูรณ์	ร้อยละ	-	80	100	
6.2.9 ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการสำเร็จได้ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนดำเนินโครงการ	ร้อยละ	-	80	100	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การปรับปรุงระบบกลไกในการบริหารและจัดการทรัพยากร และเครื่องมือในการติดตามการดำเนินงาน	✓	✓			50,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
6.2.10 ผลของ brand survey / image (5 ปีครั้ง) ensure ทุกปี (ตัวชี้วัด มก.-ผลลัพธ์มุ่งเน้นลูกค้า)	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ
6.2.11 จำนวนกิจกรรม/Campaign ที่ส่งเสริมภาพลักษณ์คณะสังคมศาสตร์	กิจกรรม/Campaign	-	3	3	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร องค์กร	✓	✓	✓	✓	-	-	250,000		รองคณบดีฝ่าย บริการวิชาการฯ

พันธกิจที่ 7 สร้างความผูกพันของบุคลากร นิสิต และศิษย์เก่า ต่อองค์กร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
7.1 ผลสำรวจความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กรตาม engagement factor (การประเมินผลความผูกพันของบุคลากร) (ตัวชี้วัด มก.)	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
7.2 ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
7.3 ร้อยละการลาออกของบุคลากร (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-	ไม่เกินร้อยละ 5	ไม่เกินร้อยละ 5	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
การสร้างความผูกพันกับบุคลากร									
1. โครงการช่วยเหลืองานวิชาการและวิจัย (การช่วยเหลือคณาจารย์ด้วยระบบ Help desk)		✓	✓	✓	-	-	250,000		- รองคณบดีฝ่ายวิชาการ (รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ / รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ)
2. โครงการการจัดการความรู้	✓	✓	✓	✓	-	-	150,000		รองคณบดีฝ่ายวิจัย
3. โครงการเกษียณอายุราชการ				✓	-	-	100,000 *		รองคณบดีฝ่ายบริการวิชาการฯ
4. โครงการผู้บริหารพบประชาคม	✓				-	-	150,000		
5. โครงการวันคล้ายวันสถาปนา คณะสังคมศาสตร์		✓			90,000 * (ของที่ระลึก)	-	80,000		

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
7.4 จำนวนของกิจกรรม/โครงการภายในคณะ ที่มีนิสิตหรือบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วม	กิจกรรมหรือโครงการ	1	2	3	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
7.5 ผลประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อการให้บริการแก่นิสิต	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การส่งเสริมการจัดโครงการภายในคณะที่ทำประโยชน์เพื่อสังคม ที่มีนิสิตหรือบัณฑิตเป็นผู้ริเริ่ม หรือเข้าร่วมกิจกรรม			✓		200,000	-	-		รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. การดูแลและรักษานิสิต (ใช้ผลสำรวจความต้องการของนิสิต)		✓	✓	✓	200,000	-	-		รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
3. โครงการพัฒนาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	✓				-	-	10,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
7.6 ร้อยละของพื้นที่ใช้สอยที่ใช้รองรับกิจกรรมการเรียนการสอน การสนับสนุน การเรียนรู้ และการพักผ่อนหย่อนใจของนิสิตและบุคลากร ที่เพิ่มขึ้นจากปี 2563	%	5%	10%	15%	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
7.7 ความพึงพอใจของนิสิตต่อการจัดหาพื้นที่ในการทำกิจกรรมให้กับนิสิต	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการพัฒนาและปลูกต้นไม้			✓		-	-	20,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. การซ่อมแซมพื้นที่ใช้สอยสำหรับการจัดกิจกรรมของนิสิต			✓	✓	150,000	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
7.8 จำนวนโครงการที่บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมด้านส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	โครงการ	-	1	1	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
7.9 ร้อยละของความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้นจากก่อนที่เข้าร่วมกิจกรรม	ร้อยละ	-	50	50	
7.10 จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อรับมืออุบัติเหตุ อุบัติภัย และภาวะฉุกเฉิน	จำนวนกิจกรรม	-	2	2	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมของบุคลากร			✓	✓	-	-	200,000	-	รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต
2. โครงการจัดทำแผนเผชิญเหตุ	✓				-	-	20,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3. โครงการซ้อมแผนเผชิญเหตุ		✓			-	-	50,000		

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน

พันธกิจที่ 8 พัฒนากลไกการบริหารงาน การบริหารบุคลากร และการบริหารงบประมาณ ให้อยู่บนหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
8.1 ร้อยละของกระบวนการบริหารงาน การบริหารบุคคล การบริหารงบประมาณ ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบโดยตรง	%	100	100	100	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
8.2 จำนวนโครงการที่เป็นกลไกในการบริหารคณะบนหลักของธรรมาภิบาล	โครงการ	5	5	5	
8.3 ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาด้านภาวะผู้นำ	ร้อยละ	-	5	5	
8.4 ร้อยละของการลาออกของบุคลากร (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-			- รองคณบดีฝ่ายบริหาร
8.5 ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนกลุ่มวิชาการ (นักวิจัย) กลุ่มวิชาชีพ กลุ่ม อำนวยการ และกลุ่มบริการ ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพ (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	-	3	3	- หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการงบประมาณและแผน		✓	✓		-	-	280,000	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา คุณภาพการศึกษา
2. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงิน		✓	✓		-	-	50,000	-	
3. โครงการพัฒนากลไกการบริหารงานบุคลากร									- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
3.1 โครงการสัมมนาสัญจร		✓			-	-	2,000,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
3.2 โครงการประชุมบุคลากรสำนักงานเลขานุการ		✓		✓	-	-	50,000	-	หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ
3.3 โครงการศึกษาดูงานภายในประเทศ		✓	✓		-	-	100,000	-	
3.4 โครงการแข่งขันฟุตบอลประเพณีบุคลากร มก.					-	-	100,000	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
8.6 ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
8.7 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อการให้บริการ	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	
8.8 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน	จำนวนข้อร้องเรียน	-	ไม่มีข้อร้องเรียน	ไม่มีข้อร้องเรียน	

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีของกระบวนการสนับสนุน									รองคณบดีฝ่ายบริหาร
1.1 สำนักงานสีเขียว (Green Office)	✓	✓	✓	✓	-	-	100,000		รองคณบดีฝ่ายบริหาร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
8.5 ร้อยละข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของนิสิต ที่ได้รับการแก้ไข (เฉพาะส่วนที่เป็นความรับผิดชอบของคณะ) (ตัวชี้วัด มก.)	ร้อยละ	100	70	70	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต - รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
8.6 ผลการประเมินระบบการกำกับดูแล (Governance System) (ตัวชี้วัด มก.- การกำกับดูแลองค์กร)	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	- รองคณบดีฝ่ายวางแผนและ พัฒนาคุณภาพการศึกษา - ภาควิชาต่าง ๆ
8.7 ระดับความเชื่อมั่นในการนำของทีมนักบริหารและการมีส่วนร่วม (นโยบาย ผลงาน ทิศทาง) (ตัวชี้วัด มก.-การนำองค์กร)	ค่าเฉลี่ย	-	ตั้งแต่ 3.51	ตั้งแต่ 3.51	
8.8 จำนวนข้ออุทธรณ์ ร้องทุกข์ (ตัวชี้วัด มก.- การกำกับดูแลองค์กร)	จำนวน	-	5	5	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร - รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. การพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียน จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความก้าวหน้าในการจัดการข้อร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์			✓	✓	30,000	-	-	-	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2. การประเมินผลการดำเนินการของผู้นำระดับสูง			✓		-	-	-	-	รองคณบดีฝ่ายวางแผน และพัฒนาคุณภาพ การศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเพิ่มศักยภาพในการบริหารทรัพยากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

พันธกิจที่ 9 พัฒนาระบบ Digital platform เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด
	หน่วย	2564	2565	2566	
9.1 จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นเพื่อรองรับการบริหารงานคณะ	ระบบ	10	8	5	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ /
9.2 ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบ Digital platform	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล - รองคณบดีฝ่ายบริหาร
9.3 ระดับความพึงพอใจในความเสถียรและความถูกต้องของระบบ Digital platform	ระดับ	มาก	มาก	มากที่สุด	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัล - รองคณบดีฝ่ายบริหาร

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารคณะ	✓	✓	✓	✓	380,000	-	-		รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด	
	หน่วย	2564	2565		2566
9.4 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ยกระดับการบริหารงานด้วย Digital platform	กิจกรรม/ โครงการ	5	5	5	รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ

โครงการ / กิจกรรม	แผนดำเนินการตามไตรมาส				งบประมาณปีบัญชี พ.ศ. 2565				ผู้รับผิดชอบโครงการ
	1	2	3	4	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบอุดหนุน	อื่น ๆ	
1. โครงการยกระดับการจัดการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ			✓	✓	30,000	-	-	-	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ - รองคณบดีฝ่ายวิชาการ
2. โครงการถ่ายทอดความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้อินเทอร์เน็ตและสื่อสังคมออนไลน์			✓	✓	20,000	-	-	-	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ
3. การปรับปรุงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ อาคาร 1 ชั้น 3					-	3,000,000	-	-	- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ (ผ่านที่ประชุมกรรมการคณะ พฤศจิกายน 2564)
4. โครงการปรับปรุงระบบสัญญาณอินเทอร์เน็ตแบบไร้สาย					-	2,400,000	-		- รองคณบดีฝ่ายดิจิทัลฯ (ผ่านที่ประชุมกรรมการคณะ พฤศจิกายน 2564)